

Рассмотрено

«Утверждаю»

на заседании педагогического совета

Директор МБОУ «Славская СОШ»

МБОУ «Славская СОШ»

Протокол №1 от 27.08

Документ подписан электронной подписью

Владелец: Няура Роман Антанасович

Директор

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СЛАВСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА"

Сертификат:

00BE96E93D2204581C921427B47B332EC0

Срок действия с 11.05.2022 до 04.08.2023

Положение о порядке проведения в МБОУ «Славская СОШ» специальной оценки условий труда (СОУТ)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке проведения специальной оценки условий труда (далее - Положение) устанавливает цели, порядок проведения специальной оценки условий труда, а также порядок оформления и использования результатов специальной оценки в образовательном учреждении. Положение предусматривает проведение оценки условий труда инструментальными, лабораторными и эргономическими методами исследований.

1.2. Специальная оценка условий труда (далее – спецоценка) включает гигиеническую оценку существующих условий и характера труда, оценку травмобезопасности рабочих мест и учет обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

1.3. Спецоценке труда подлежат все имеющиеся в учреждении рабочие места.

1.4. Нормативной основой проведения являются: Гигиенические критерии спецоценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденные Госкомсанэпиднадзором России 12.07.1994, Руководство - Р 2.2.013-94; Стандарты системы безопасности труда (ССБТ); Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы; Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные Постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС в 1979 - 1982 гг., с последующими изменениями и дополнениями; Перечень основных стандартов ССБТ, санитарных правил, норм и гигиенических нормативов, используемых при специальной оценке условий труда; Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный Постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22, с последующими изменениями и дополнениями; Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение

лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденный Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 07.01.1977 № 4/П-1; Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 16.12.1987 №731/П-13 «О порядке бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда»; Списки № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденные Постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 №10, введенные в действие на территории Российской Федерации с 01.01.1992 Постановлением Совета Министров РСФСР от 02.10.1991 № 517; Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

1.5. Результаты специальной оценки условий труда, проведенной в соответствии с настоящим Положением, используются в целях: планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами; обоснования предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке; решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке; включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников; ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах; 3 составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда);

1.6. Сроки проведения спецоценки устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

1.7. Измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определение показателей тяжести и напряженности трудового процесса осуществляют центры государственного санитарно - эпидемиологического надзора, лаборатории органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации и другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.

2. Подготовка к проведению специальной оценки условий труда

2.1. Подготовка к специальной оценке условий труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

2.2. Для организации и проведения спецоценки условий труда издается приказ, в соответствии с которым создаётся комиссия по специальной оценке образовательного учреждения, назначаются председатель комиссии, члены комиссии и ответственный за составление, ведение и хранение документации по специальной оценке условий труда, а также определяются сроки и график проведения работ по специальной оценке условий труда.

2.3. Комиссия по спецоценке образовательного учреждения: осуществляет методическое руководство и контроль за проведением работы на всех её этапах; формирует необходимую нормативно-справочную базу для проведения специальной оценки и организует ее изучение; составляет полный перечень рабочих мест организации с выделением аналогичных по характеру выполняемых работ и условиям труда; выявляет на основе анализа причин производственного травматизма в организации наиболее травмоопасные участки, работы и оборудование.

2.4. При специальной оценке условий труда проводится оценка условий труда, оценка травмобезопасности оборудования и приспособлений. При этом учитывается обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также эффективность этих средств.

2.5. Оценка опасных и вредных производственных факторов на аналогичных по характеру выполняемых работ и по условиям труда рабочих местах производится на основании данных, полученных при специальной оценке не менее 20% таких рабочих мест.

3. Проведение специальной оценки условий труда

3.1. Определение фактических значений опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

3.1.1. При спецоценке условий труда оценке подлежат все имеющиеся на рабочем месте опасные и вредные производственные факторы (физические, химические, биологические), тяжесть и напряженность труда.

3.1.2. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений. Инструментальные измерения физических, химических, биологических и психофизиологических факторов, эргономические исследования должны выполняться в процессе работы, то есть при проведении производственных процессов в соответствии с технологическим регламентом, при исправных и эффективно действующих 4 средствах коллективной и индивидуальной защиты. При этом используются методы контроля, предусмотренные соответствующими ГОСТами и (или) другими нормативными документами.

3.1.3. Инструментальные измерения уровней производственных факторов оформляются протоколами. Форма протоколов устанавливается нормативными

документами, определяющими порядок проведения измерений уровней показателей того или иного фактора. В каждом случае протоколы должны содержать следующие данные: •наименование и код подразделения организации рабочего места; • дата проведения измерений; •наименование организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений; •наименование измеряемого производственного фактора; • средство измерения (наименование прибора, инструмента, дата поверки и номер свидетельства о поверке); •метод проведения измерений с указанием нормативного документа, на основании которого проводится измерение; •место проведения измерения, эскиз помещения с указанием на нем точки измерения (отбора пробы); •фактическое значение измеряемого параметра; • должность, фамилия, инициалы и подписи работника, проводившего измерение, и представителя администрации образовательного учреждения, на котором проводились измерения; •подпись ответственного лица, печать организации (или ее подразделения), привлеченной к выполнению измерений. Аналогичные сведения указываются при оформлении протоколов определения тяжести и напряженности трудового процесса.

3.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

3.2.1. По каждому рабочему месту определяется обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективность этих средств.

3.2.2. Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты осуществляется посредством сопоставления фактически выданных средств с типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими нормативными документами (ГОСТ, ТУ и т.д.).

3.2.3. При оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты одновременно производится оценка соответствия выданных средств индивидуальной защиты фактическому состоянию условий труда на рабочем месте, а также производится контроль их качества. Эффективность средств индивидуальной защиты должна подтверждаться сертификатами соответствия.

3.2.4. Оценка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты оформляется в виде протокола.

3.3. Оценка фактического состояния условий труда на рабочих местах.

3.3.1. Оценка фактического состояния условий труда на рабочем месте состоит из оценок: •по степени вредности и опасности; •по степени травмобезопасности; •обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, а также эффективности этих средств.

3.3.2. Оценка фактического состояния условий труда по степени вредности и опасности производится в соответствии с Гигиеническими критериями оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на

основе сопоставления результатов измерений всех опасных и вредных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса с установленными для них гигиеническими нормативами. На базе таких сопоставлений определяется класс условий труда как для каждого фактора, так и для их комбинации и сочетания, а также для рабочего места в целом.

3.3.3. При отсутствии на рабочем месте опасных и вредных производственных факторов или соответствии их фактических значений оптимальным или допустимым величинам, а также при выполнении требований по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, считается, что условия труда на рабочем месте отвечают гигиеническим требованиям и требованиям безопасности. Рабочее место признается допустимым специальной оценкой условий труда.

3.3.4. В случаях, когда на рабочем месте фактические значения опасных и вредных производственных факторов превышают существующие нормы или требования по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты не соответствуют существующим нормам, условия труда на таком рабочем месте относятся к вредным и (или) опасным.

4. Оформление результатов специальной оценки по условиям труда

4.1. В ходе специальной оценки эксперты сторонней организации исследуют рабочие места на наличие или отсутствие вредных и (или) опасных производственных факторов. Рабочие места, на которых подобные факторы не выявлены, заносятся в декларацию. Эту декларацию нужно представить в трудовую инспекцию.

4.2. Рабочие места, на которых выявлены вредные или опасные факторы, подвергаются испытаниям и измерениям. По их итогам каждому рабочему месту присваивается класс условий труда. Всего такие классов четыре: оптимальный, допустимый, вредный и опасный. В свою очередь вредные условия труда делятся на четыре подкласса: первой, второй, третьей и четвертой степени.

4.3. По окончании спецоценки комиссия составляет отчет, куда включается ряд сведений. Среди них перечень рабочих мест с указанием выявленных вредных или опасных факторов, протоколы испытаний и измерений, заключение эксперта и прочее.

4.4. Далее директор образовательного учреждения должен ознакомить с отчетом каждого работника под роспись. Сделать это нужно в общем случае в течение 30 календарных дней с даты утверждения отчета.

5. Реализация результатов специальной оценки по условиям труда

- 5.1. Разработка плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в образовательном учреждении.
- 5.2. Комиссия разрабатывает предложения о порядке подготовки образовательного учреждения.
- 5.3. Информация о результатах спецоценки доводится до сведения работников образовательного учреждения.
- 5.4. Документы спецоценки по условиям труда являются материалами строгой отчетности и подлежат хранению в течение 45 лет.
- 5.5. Ответственность за проведение специальной оценки по условиям труда несет директор образовательного учреждения